

Welcome to

*Det är svårt att hitta, och behålla duktigt folk.
En bra lön är inte tillräckligt idag.*

***"Welcome to"** är ett verktyg för att skapa en inkluderande
företagskultur inom växande företag,
fri från sexuella trakasserier.*

*Vi som extern partner garanterar er en hög kunskapsnivå
genom att utbilda och certifiera ert företag.
En trygghet för både företag och anställda.*

Welcome to är:

- Utbildning för anställda. För små och medelstora företag som vill, men inte har kunskapen att nå dit själva.
- Genom löpande quiz via appen ger det ett sätt att hålla samtalet aktuellt hela tiden, inte bara en introduktion första dagen.
- Pedagogiskt lära anställda att hitta sina egna gränser, och anpassa sig efter andras genom rollspel och frågor. Inte fokus på att peka på rätt och fel.
- Inkluderar en stödfunktion för den som upplevt, sett eller bidragit till sexuella trakasserier. Få stöd, råd och kontakt med rätt person direkt.
- En extern part som sätter nivån. Trygghet för jobbsökande att alla mäts på samma sätt. Inget mera "låtsas-HR".

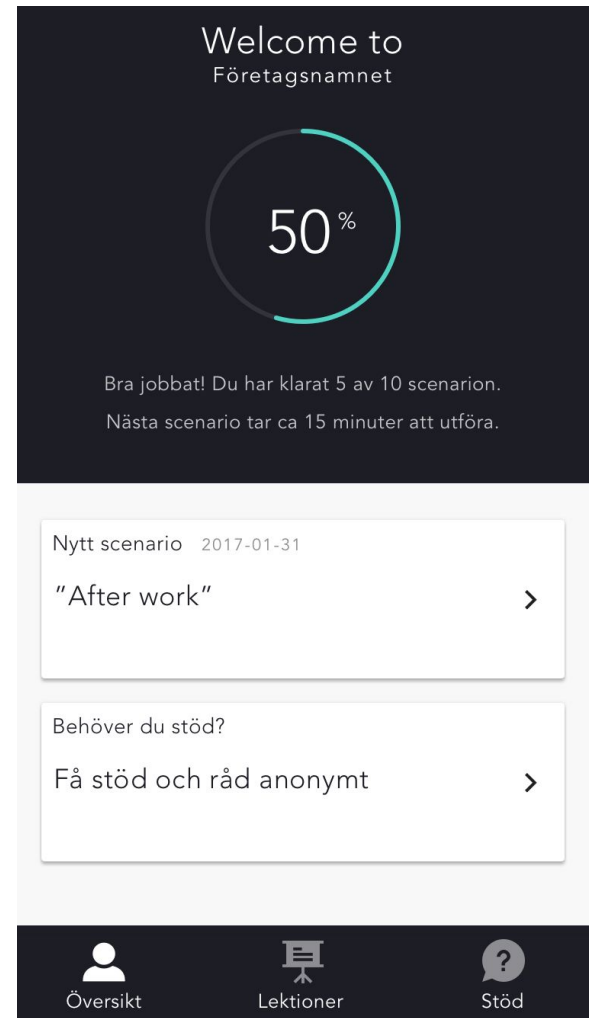
Översikt (skiss):

Appen ska laddas ner av alla anställda (inkl ledning). Inloggningsuppgifter skickas ut direkt i samband med anställning.

Introkurs för nyanställda (samt för alla vid uppstart av Welcome to) går igenom för att få samma grund.

Därefter puttas nya och uppdaterade scenarion ut en gång i månaden där gamification används som metod för att driva frågeställningarna.

Företaget/kunden får in företagslogo etc i sin inloggning.



Scenarion:

Temasatta rollspel för att lära känna sina egna och andras gränser.

Scenarion utspelas både utifrån den utsattes vinkel, den som är åskådare och den som utsätter. Målet är att få individen att tänka till och ifrågasätta själv. Inget "rätt" eller "fel" i form av "kryssa i A, B eller C". Vi vill inte döma ut folk utan utbilda och förändra.



Stöd:

Erbjud stöd i olika typer av situationer.

Skapa ansvarstagande genom att ge råd och tips till den som sett något ske.

En plattform för att få stöd eller anonymt anmäla om du varit med om något.

Ett sätt för företaget att uppmärksamma återkommande beteende ifall samma namn dyker upp flera gånger.

Hjälp den som ifrågasätter sitt egna beteende.
Hur går man vidare? Ska jag be om ursäkt?



Welcome to är också:

- Affärsmodellen kan utökas genom att Welcome to erbjuder HR-stöd till mindre företag som saknar stöd, eller inte lever upp till utbildningsnivån på HR/ledning för att nå certifiering.

Genom att lämna över ansvaret till Welcome to garanteras rätt hantering av ärendena ihop med företaget/kunden.

- Vi ser också möjlighet att samarbeta med expertorganisationer som "Fatta Man" etc för att erbjuda en bred, bra kunskap och utbildning som möjligt.